



รายงานผลการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงเรียนบ้านเขาชานหมาก อำเภออุทุมพร จังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

### การวางแผนอัตรากำลังคน

การจัดทำแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และสอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษา รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๘๐) ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ โดยโรงเรียนบ้านเขาชานหมาก มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

### ข้อมูลครูและบุคลากร

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สอนประจำชั้น/วิชา
๑.	นางพัฒน์พร ทองลิ้ม	ศษ.ม.(หลักสูตรและการสอนปฐมวัย)	ผู้อำนวยการโรงเรียน	
๒.	นางสาวกมลรัตน์ ขาวระหาญ	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	ครูอัตราจ้าง	อนุบาล ๒
๓.	นางสาวนฤมล พันตัน	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	ครูอัตราจ้าง	อนุบาล ๓
๔.	นางสาวสุวิมล พรหมสกุล	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	ครู คศ.๑	อนุบาล ๓
๕.	นางสาวบุญทริกา เหมเวียงจันทร์	ค.บ.(ภาษาไทย)	ครูผู้ช่วย	ประถมศึกษาปีที่ ๑
๖.	นางสาวอมรพร ศรีเหรา	ค.บ.(ภาษาไทย)	ครูอัตราจ้าง	ประถมศึกษาปีที่ ๑
๗.	นางสาวปณัฐา แบนขุนทด	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	ครู คศ.๑	ประถมศึกษาปีที่ ๒
๘.	นางสาววิภาสินี ประสิทธิ์ผล	ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ)	ครูอัตราจ้าง	ประถมศึกษาปีที่ ๒
๙.	นางอัญชลี ลอยแก้ว	ค.บ.(ประถมศึกษา)	ครูอัตราจ้าง	ประถมศึกษาปีที่ ๓
๑๐.	นางสาวน้ำทิพย์ ปิ่นแก้ว	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	ครูชำนาญการ	ประถมศึกษาปีที่ ๓
๑๑.	ว่าที่ร้อยตรีคุณากร ปกป้อง	กศ.บ.(ฟิสิกส์)	ครู คศ.๑	ประถมศึกษาปีที่ ๔
๑๒.	นางสาวอริศรา เมฆฉาย	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	ครู คศ.๑	ประถมศึกษาปีที่ ๕
๑๓.	นายวีระวัฒน์ สว่างศรี	วท.บ.(เทคโนโลยีอาหาร)	ครู คศ.๑	ประถมศึกษาปีที่ ๖
๑๔.	นางสาวหยาดรุ้ง กลีบเมฆ	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	ครู คศ.๑	ประถมศึกษาปีที่ ๖

## การสรรหา

การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ หรือลูกจ้างชั่วคราว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ใช้วิธีการสรรหาที่หลากหลายเป็นธรรมและโปร่งใส โดยประกาศรับสมัครทางเว็บไซต์ และเพจโรงเรียน มีระบบการรับสมัครที่ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้

## ผลการดำเนินการ

ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านเขาซานหมาก มีอัตรากำลังเพียงพอกับการวางแผนกำลังคน โดยมีการดำเนินการตามแผนบริหารงานบุคคลด้วยการบรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	หมายเหตุ
๑	นางสาวบุญศรีกา เหมเวียงจันทร์	ภาษาไทย	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

ไม่มีข้าราชการครูย้ายออกจากโรงเรียนบ้านเขาซานหมาก

ข้าราชการครูย้ายเข้าโรงเรียนบ้านเขาซานหมาก จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	หมายเหตุ
๑	นางสาวปณัฐรา แบนขุนทด	ภาษาอังกฤษ	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕	วันที่แต่งตั้ง
๒	ว่าที่ร้อยตรีคุณากร ปกป้อง	ฟิสิกส์	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕	วันที่แต่งตั้ง
๓	นางสาวหยาดรุ้ง กลีบเมฆ	คณิตศาสตร์	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕	วันที่แต่งตั้ง

## การพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

๑. ดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการของบุคลากร

๒. ส่งเสริมการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาเพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานตามสายงาน

## ผลการดำเนินการ

ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน โดยพบว่าในปีการศึกษา ๒๕๖๕ ครูร้อยละ ๑๐๐ เข้ารับการพัฒนา

ข้อมูลการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านเขาซานหมาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปี	ชื่อหลักสูตรการอบรม สัมมนา การศึกษาดูงาน	หมายเหตุ
๑	นางสาวบุณชฎิกา เหม เวียงจันทร์	๑๗-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๕	โครงการยกระดับคุณภาพการ เรียนรู้ด้านการอ่าน การเขียน การ คิดวิเคราะห์ ของนักเรียนระดับ การศึกษาขั้นพื้นฐาน การอบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาและป่มเพาะนวัต กรการศึกษาด้วยรูปแบบ Coaching และ Mentoring	โรงแรมไม้ค้ำ กาญจนบุรี
๒	นางพัฒน์พร ทองลิ้ม นายวีรวัฒน์ สว่างศรี	๓ สิงหาคม ๒๕๖๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการ สร้างความรู้ ความเข้าใจในการเตรียมความ พร้อมสำหรับประเมินคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลใน สถานศึกษา (โครงการโรงเรียน สุจริต)	สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา สุพรรณบุรี เขต ๒
๓	ว่าที่ ร.ต. คุณากร ปกป้อง นางสาวสุวิมล พรหมสกุล	๕-๖ สิงหาคม ๒๕๖๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพครูผู้สอน ระดับปฐมวัย และการอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ระดับประถม	สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา สุพรรณบุรี เขต ๒
๔	ผู้อำนวยการและคณะครู	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนวิทยฐานะแบบ ใหม่ ว PA	สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา สุพรรณบุรี เขต ๒
๕	นายวีรวัฒน์ สว่างศรี	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	การบริหารกองลูกเสือใน สถานศึกษา	สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา สุพรรณบุรี เขต ๒
๖	ว่าที่ ร.ต. คุณากร ปกป้อง	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	อบรมการใช้งานคลังสื่อดิจิทัล OBEC CONTENT CENTER สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน	สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา สุพรรณบุรี เขต ๒

## การขอเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาและวิทยฐานะข้าราชการครู

### ผลการดำเนินการ

ไม่มีการขอเลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาและวิทยฐานะข้าราชการครู

### การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

๑. จัดทำโครงการเสริมสร้างกำลังใจของบุคลากร ได้แก่ การมอบเกียรติบัตร/วุฒิบัตร หรือช่อดอกไม้ แสดงความยินดี การจัดเลี้ยงสังสรรค์ เพื่อสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร การมอบของเยี่ยมใจ เพื่อสร้างแรงจูงใจ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

๒. ส่งเสริมบุคลากรใหม่โอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น ทั้งข้าราชการและลูกจ้าง

๓. จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนแก่บุคลากรในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และการปฏิบัติตามกฏระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๔. จัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

### ผลการดำเนินงาน

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรโรงเรียน ได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น วันคล้ายวันเกิด สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น ได้รับวิทยฐานะสูงขึ้นหรือเลื่อนตำแหน่ง เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร

### ปัญหาที่พบ

- โรงเรียนขาดครูที่มีความเชี่ยวชาญในด้านสุขศึกษาและพลศึกษาจึงต้องบูรณาการให้ครูจากกลุ่มสาระอื่นจัดกิจกรรมการเรียนรู้ จากนั้นจึงได้ทำการแก้ไขปัญหาดังกล่าวด้วยการรับย้ายครูตรงเอกสุขศึกษาและพลศึกษาเพื่อให้ทำการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างเหมาะสมเต็มศักยภาพ
- การวัดประเมินผลการเรียนรู้ของนักเรียนที่ผ่านมาอาจเน้นการวัดตามตัวชี้วัดปลายทาง แก้ไขปัญหาดังกล่าวด้วยการที่คณะครูทุกคนเข้ารับการอบรมการวัดและประเมินผลยุคใหม่ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรีเพื่อให้เกิดความเข้าใจอย่างลึกซึ้งในการวัดและประเมินผลรวมถึงการออกแบบเครื่องมือวัดและการออกแบบการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เหมาะสม

### ข้อเสนอแนะ

- ควรวางแผนจัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน