



คำสั่งโรงเรียนบ้านเขาซานหมาก

ที่ ๒๘/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งทีมให้ปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

.....

โดยที่เป็นการสมควรแต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เพื่อให้การดำเนินงานด้านมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของ
โรงเรียนบ้านเขาซานหมากเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงแต่งตั้งทีมให้ปรึกษาตอบ
คำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. นางพัฒนพร ทองลิ้ม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธาน
๒. นางสาวน้ำทิพย์ ปิ่นแก้ว	ครู	กรรมการ
๓. ว่าที่ร้อยตรีคุณากร ปกป้อง	ครู	เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ตอบข้อซักถาม เกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติ
๒. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เกิดการนำไปปฏิบัติ
ได้อย่างเหมาะสม
๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมเฉพาะกรณีได้

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางพัฒนพร ทองลิ้ม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาซานหมาก



DO'S & DON'TS

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม โรงเรียนบ้านเขาชนหมาก

หลักการ / ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
1. ยึดมั่นในจริยธรรม และยึดมั่นกระทำความดีในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none">✔ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ✔ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง✔ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	<ul style="list-style-type: none">✘ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี✘ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
2. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none">✔ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี✔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ✔ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none">✘ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส



DO'S & DON'TS

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (ต่อ) โรงเรียนบ้านเขานหมาก

หลักการ / ค่านิยม

ข้อควรทำ (Do's)

ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)

3. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

✔ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก

- ✘ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน
- ✘ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
- ✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

4. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

✔ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่

- ✘ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- ✘ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์ โดยมีชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น
- ✘ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย
- ✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน



DO'S & DON'TS

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (ต่อ) โรงเรียนบ้านเขานามาก

หลักการ / ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
5. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	<ul style="list-style-type: none">✔ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติตามหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย✔ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง กำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none">✘ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต✘ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำ ที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none">✔ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับ ทั้งทางตรงและทางอ้อม✔ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ ด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	<ul style="list-style-type: none">✘ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ✘ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง✘ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม



DO'S & DON'TS

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (ต่อ) โรงเรียนบ้านเขาชนหมาก

หลักการ / ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
7. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาหาหน้ยื่นข้ และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนิน งานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	<ul style="list-style-type: none">✔ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด✔ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	<ul style="list-style-type: none">✘ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร✘ ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสาร ที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
8. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	<ul style="list-style-type: none">✔ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด✔ รักษาและพัฒนา มาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	<ul style="list-style-type: none">✘ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว



DO'S & DON'TS

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (ต่อ) โรงเรียนบ้านเขานวมหาก

หลักการ / ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
9. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<ul style="list-style-type: none">✔ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข✔ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน✔ การปฏิบัติงานที่จำเป็น ต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	<ul style="list-style-type: none">✘ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข✘ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน
10. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม	<ul style="list-style-type: none">✔ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม✔ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ✔ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน✔ ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	<ul style="list-style-type: none">✘ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม



ที่ ศธ ๐๔๑๖๑/ว ๑๗๘๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒
ตำบลอู่ทอง อำเภออู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๑๖๐

๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน ตามบัญชีรายชื่อ ดังแนบ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อโรงเรียนคุณภาพประจำตำบลและโรงเรียนคุณภาพ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ตารางการอบรม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำหรับโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล และโรงเรียนคุณภาพ ระดับประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ จึงกำหนดจัดอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทวารวดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ จึงขอเชิญท่านหรือผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต และผู้รับผิดชอบเว็บไซต์ของสถานศึกษา รวมสถานศึกษาละ ๒ คน เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว โดยส่งรายชื่อไปยังกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ผ่านทาง <https://forms.gle/6AjjidTYBqZosLRMP9> หรือสแกนคิวอาร์โค้ดด้านล่าง ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ ลาวัณย์วิสุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒



กลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

โทร. ๐๓๕ ๕๕๑ ๕๕๗

ศน.นวรรตน์ พุนไย โทร ๐๘๓ ๕๕๗๗๓๖๕

รายชื่อโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล (๑ ตำบล ๑ โรงเรียนคุณภาพ)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒
(จำนวน ๓๒ โรงเรียน)

ที่	รหัสโรงเรียน	โรงเรียน	ตำบล	อำเภอ	หมายเหตุ
๑	๑๐๗๒๖๓๐๐๖๕	อนุบาลพระบรมราชานุสรณ์ดอนเจดีย์	ดอนเจดีย์	ดอนเจดีย์	
๒	๑๐๗๒๖๓๐๐๗๙	บ้านทะเลบก	ทะเลบก	ดอนเจดีย์	
๓	๑๐๗๒๖๓๐๐๖๙	บ้านหนองจิกรากข้า	ไร่รถ	ดอนเจดีย์	
๔	๑๐๗๒๖๓๐๐๘๙	บุญศรีสุวรรณราษฎร์สามัคคี	สระกระโจม	ดอนเจดีย์	
๕	๑๐๗๒๖๓๐๐๗๓	วัดบ้านกรวด	หนองสาหร่าย	ดอนเจดีย์	
๖	๑๐๗๒๖๓๐๒๙๒	วัดดอนมะนาว	ดอนมะนาว	สองพี่น้อง	
๗	๑๐๗๒๖๓๐๒๘๐	วัดสองพี่น้อง	ต้นตาล	สองพี่น้อง	
๘	๑๐๗๒๖๓๐๒๙๓	วัดเทพพิทักษ์	ทุ่งคอก	สองพี่น้อง	
๙	๑๐๗๒๖๓๐๒๘๘	วัดเนินพระปรางค์	เนินพระปรางค์	สองพี่น้อง	
๑๐	๑๐๗๒๖๓๐๒๙๗	วัดหัวกลับ	บ่อสุพรรณ	สองพี่น้อง	
๑๑	๑๐๗๒๖๓๐๓๒๐	วัดบางสาม	บางตะเคียน	สองพี่น้อง	
๑๒	๑๐๗๒๖๓๐๓๑๔	วัดท่าข้าม	บางตาเถร	สองพี่น้อง	
๑๓	๑๐๗๒๖๓๐๒๗๖	อนุบาลวัดดงตาล(วิโรสุธาประชาสรรค์)	บางพลับ	สองพี่น้อง	
๑๔	๑๐๗๒๖๓๐๓๒๑	วัดทองประดิษฐ์	บางเลน	สองพี่น้อง	
๑๕	๑๐๗๒๖๓๐๓๒๗	วัดรางบัวทอง(สุวรรณวิทยา)	บ้านกุ่ม	สองพี่น้อง	
๑๖	๑๐๗๒๖๓๐๓๓๒	อาหารสังฆะวิมณะ ๑ วัดลาดบัว	บ้านช้าง	สองพี่น้อง	
๑๗	๑๐๗๒๖๓๐๒๘๕	วัดไม้ขาด	ศรีสำราญ	สองพี่น้อง	
๑๘	๑๐๗๒๖๓๐๓๑๐	บ้านหนองกระทู้	หนองบ่อ	สองพี่น้อง	
๑๙	๑๐๗๒๖๓๐๒๘๓	วัดท่าไชย (ประชานุกุล)	หัวโพธิ์	สองพี่น้อง	
๒๐	๑๐๗๒๖๓๐๓๗๓	วัดจันทราวาส	กระจัน	อู่ทอง	
๒๑	๑๐๗๒๖๓๐๓๙๒	บ้านเขาขานหมาก	จรเข้สามพัน	อู่ทอง	
๒๒	๑๐๗๒๖๓๐๓๗๖	พานิชชีวะอุปถัมภ์	เจดีย์	อู่ทอง	
๒๓	๑๐๗๒๖๓๐๔๑๗	บ้านเขากำแพง	ดอนคา	อู่ทอง	
๒๔	๑๐๗๒๖๓๐๔๐๕	วัดดอนมะเกลือ (นันทราษฎร์รังสรรค์)	ดอนมะเกลือ	อู่ทอง	
๒๕	๑๐๗๒๖๓๐๓๘๖	วัดจำปา	บ้านช้าง	อู่ทอง	
๒๖	๑๐๗๒๖๓๐๔๐๗	วัดยางสว่างอารมณ์	บ้านดอน	อู่ทอง	
๒๗	๑๐๗๒๖๓๐๓๘๔	พลับพลาไชย	พลับพลาไชย	อู่ทอง	
๒๘	๑๐๗๒๖๓๐๓๙๗	วัดใหม่สีทราวาส	ยู่งทะเลาย	อู่ทอง	
๒๙	๑๐๗๒๖๓๐๔๐๓	วัดนันทวัน	สระพังลาน	อู่ทอง	
๓๐	๑๐๗๒๖๓๐๓๙๕	วัดคลองตัน	สระยายโสม	อู่ทอง	
๓๑	๑๐๗๒๖๓๐๓๗๘	วัดหนองหลุม	หนองไฉ่	อู่ทอง	
๓๒	๑๐๗๒๖๓๐๓๗๑	วัดหนองตาสาม	อู่ทอง	อู่ทอง	



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์ [NEWS]

โรงเรียนบ้านเขาชนหมาก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

วันที่ 15 พฤษภาคม 2566

นางพิมพ์พร ทองลัม
ผู้อำนวยการ
โรงเรียนบ้านเขาชนหมาก



โรงเรียนบ้านเขาชนหมาก จัดประชุมจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. ประกาศ ณ วันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ.2564 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านเขาชนหมาก พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน และจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนทางจริยธรรม ในวันศุกร์ที่ 12 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านเขาชนหมาก



FB :โรงเรียนบ้านเขาชนหมาก อ.อู่ทอง จ.สุพรรณบุรี

